

ハラスメント防止の取り組み

■採用活動基本方針

株式会社東京ドームホテルは「[コンプライアンス行動規範](#)」に基づき、人権を尊重し、差別・ハラスメントを行いません。採用活動においても、応募者ならびに当社の採用活動に興味をお持ちの皆様一人ひとりを尊重し、あらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止します。

万が一そのような行為が発生した場合には厳正に対処いたします。採用活動にあたっては以下のようなルールを定め、社内啓蒙活動を行っています。

■具体的な取り組み

・面会場所

原則として当社施設内、学校施設、公共の会議室またはオンラインにて実施します。

・面会時間

原則として日中に実施します。

・連絡方法

原則として会社端末、会社メールアドレスを使用しておご連絡します。SNS や私用端末を使用したご連絡は禁止します。

■採用活動全般に関するハラスメント相談窓口

就職活動の中で、当社社員から迷惑行為・発言等を受けられた場合には、以下の窓口(リンク先)へご連絡ください。

>> [採用活動全般に関するハラスメント相談窓口](#)

なお本窓口へのご相談が、当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。また、ご相談者のプライバシーを保護し、ご相談者への確認なく、迷惑行為の当事者・当事者所属部門等へ連絡することはございませんので、安心してご相談ください。